

# Nieuwe gebiedsmanager voor Nieuw-Vennep

**NIUW-VENNEP – De vacature is vervuld! Maarten Treep gaat binnekort het team van gebiedsmanagers versterken. Het gebied dat hij straks onder zijn hoede neemt is Nieuw-Vennep. Aanleiding is het vertrek van Matthie Vermeulen aan het einde van dit jaar. Ook gaan de gebiedsmanagers rouleren.**

## Wat vind je van Nieuw-Vennep?

"Landelijk en stedelijk tegelijk en juist dat spreekt mij erg aan. Ik ben zelf ook opgegroeid in een soortgelijk gebied. Daar heb ik altijd genoten van het dorps gevoel. Ik ben blij en trots dat ik straks gebiedsmanager ben van Nieuw-Vennep."

## Heb je hier een favoriete plek?

"Die heb ik nog niet. Ik ben er wel al

vaak geweest. Ik ben van plan om de aankomende tijd veel te gaan fietsen in het gebied. Kom maar over drie maanden terug, dan vertel ik graag over wat ik allemaal heb gezien en wat mijn nieuwe favoriete plek is."

## Waar kijk je het meest naar uit?

"De mensen ontmoeten en met ze van gedachten wisselen. Ik ben benieuwd naar wat bij je speelt en wat ze belangrijk vinden. Ik vind het belangrijk om een goede relatie op te bouwen met de inwoners, ondernemers, dorpsraad en wijkraden. Mijn deur staat wagenwijd open."

## Waarvoor kunnen mensen straks bij je terecht?

"Voor alles. In het gesprek komen we er vanzelf achter of ik direct

samen met het gebiedsteam een bepaalde situatie kan oplossen of dat ik daarvoor mijn collega's in het raadhuis inschakel. Maar ik zal altijd mijn best doen om aanspreekpunt te blijven, zodat mensen niet het gevoel krijgen dat ze van het kastje naar de muur worden gestuurd."

## Wat heb je hiervoor gedaan? En wat neem je daarvan mee?

"Ik ben begonnen bij het ministerie van Economische Zaken. Daarna werd ik bestuursadviseur bij de gemeente Haarlemmermeer. Eerst voor burgemeesters Netelenbos-Koomen en Weterings, nu voor wethouder

Reneman. Wat ik meeneem is mijn netwerk. Ik kijk ernaar uit om personen en organisaties met elkaar te verbinden. Wellicht liggen er nog kansen die niet benut zijn. Verder ga ik mij, waar nodig, inzetten voor het

begrijpelijk maken van beleidstaal. Ik begrijp wel wat er staat, maar voor veel mensen is het abracadabra, daar gaan we wat aan doen! Geheel in lijn met onze nieuwe filosofie 'gebiedsgericht werken!'"

## Gebiedsmanagers wisselen van plek

De zes gebiedsmanagers van gemeente Haarlemmermeer gaan per 1 oktober wisselen van plek.

## Nieuwe indeling gebiedsmanagers:

Haarlemmermeer Noord:	Rik Rolleman
Hoofddorp Centrum:	Hans Kleiss
Hoofddorp Zuid-West:	Hannie van den Bosch
Hoofddorp West:	Jo-Else Seinstra
Nieuw-Vennep:	Maarten Treep
Haarlemmermeer Zuid:	Jos Bontekoe

## 'Free publicity is soms een beetje bluffpoker'

**HAARLEMMERMEER – "Natuurlijk is het voor iedere ondernemer verstandig om actief te zijn op social media. Maar vergeet de traditionele media niet. Krant, televisie en radio zijn bij uitstek middelen om je te profileren als de beste op jouw gebied", zegt communicatieadviseur en ondernemer Jerry Helmers.**

"Ik raad ondernemers altijd aan om in hun communicatie en marketing ook in te zetten op free publicity", aldus Helmers. "Als potentiële klanten een interview met jou zien in de krant of op televisie, vergroot dat hun vertrouwen in jou. 'Hij moet wel deskundig zijn, want ze vragen hem natuurlijk niet zomaar', denken ze onbewust. En juist dat vertrouwen is belangrijk voor een ondernemer."

## Tips en tricks

Helmers spreekt op 12 oktober tijdens het Startersplatform Haarlemmermeer over het belang van free publicity. Hij gaat vooral in op de vraag wat ondernemers zelf kunnen doen om uitgenodigd te worden door journalisten. "Ik daag de deelnemers uit om na te denken over strategieën, maar geef ook snelle tips en tricks waar ze de volgende dag al mee aan de slag kunnen."

## Gerard Spong

Laat je bescheidenheid varen, is misschien wel zijn belangrijkste advies. "Ik hoor van ondernemers vaak 'ik heb niet zo nodig met mijn hoofd in de krant'. Maar dat moeten ze juist wél. Met bescheidenheid haal je geen klanten binnen. En soms is een beetje bluffpoker nodig. Presenteer jezelf als de 'benchmark', de kwaliteitsnorm, op jouw gebied. Waarom zit Gerard Spong zo vaak aan tafel bij

Jeroen Pauw? Omdat hij zich weet te profileren als dé expert op het gebied van strafrecht."

## Telegraaf

Helmers is eigenaar van communicatieadviesbureau Crown Media in Badhoevedorp, dat op 10 oktober precies zestien jaar bestaat. "Mijn missie is om samen met mijn klanten hun toegevoegde waarde te onderzoeken, soms te herdefiniëren en ten slotte te bewijzen. Want als je dat laatste kunt, kun je je ook geloofwaardig profileren." Helmers is mede-eigenaar van Dé Nederlandse Debatclub in Amsterdam en mede-oprichter en voorzitter van ZP-Netwerk Nederland. Eens in de twee weken schrijft hij een column in de Telegraaf over ondernemerschap. "En wie wil weten hoe ik aan die column gekomen ben, moet vooral naar het Startersplatform komen."

## Startersplatform

Voor iedereen die de afgelopen drie jaar is gestart met een eigen bedrijf, of die een bedrijf gaat starten, is op woensdag 12 oktober weer het Startersplatform Haarlemmermeer. Thema van de avond is free publicity. Vast onderdeel is de zeepkist: maximaal vier ondernemers krijgen de kans om op een heuse zeepkist in drie minuten hun bedrijf in het zonnetje te zetten. Aanmelden voor de zeepkist kan via ondernemersplein@haarlemmermeer.nl. Het Startersplatform is van 19.00-22.00 uur in het raadhuis in Hoofddorp. Deelname is gratis, wel graag aanmelden via haarlemmermeer.nl/startersplatform.



Jerry Helmers, eigenaar van communicatieadviesbureau Crown Media in Badhoevedorp, spreekt op het Startersplatform over free publicity. Foto: Jur Engelchor



Maarten Treep, de nieuwe gebiedsmanager van Nieuw-Vennep. Foto: Jur Engelchor.

## Aan de slag dankzij WerkStroom

**HOOFDDORP – Simone Bos (50) uit Hoofddorp was sinds 2012 werkloos en zat een jaar in de bijstand. Dankzij begeleiding van WerkStroom heeft ze nu een baan in de personeelskantine van Het Scheepvaartmuseum in Amsterdam. "Ik vind het enig."**

Simone is vroeger buschauffeur geweest. "Dat was echt mijn droombaan. Hartstikke leuk werk en een goed salaris. Maar doordat ik epilepsie kreeg, heb ik dat moeten opgeven." Er volgde een periode van tien jaar waarin ze op een kantoor, als caissière en in een slagerij werkte. Helaas was het werk steeds tijdelijk en uiteindelijk belandde ze in de bijstand.

## Brief

Afgelopen mei viel een brief van de gemeente bij Simone op de mat: of ze mee wilde doen aan een begeleidingstraject, WerkStroom, om weer aan de slag te komen. "Ik kwam in een klasje met negen deelnemers. De begeleidsters, Manon Leeflang en Gunta Bosch, zetten ons flink aan het werk, onder meer met sollicitatiebrieven schrijven en een cv opstellen. Ze lieten het ons eerst zelf doen en als we er niet uitkwamen, hielpen ze. Ik had geen computerervaring, dus dan kwam één van hen naast mij zitten en gaf uitleg. Hoewel ik er aanvankelijk weinig vertrouwen in had, kreeg ik er steeds meer plezier in. De groep was ook leuk. En het was gewoon fijn om weer bezig te zijn en onder de mensen te komen."

## Op gesprek

Vanwege haar epilepsie en artrose bleek Simone in aanmerking te komen voor een baan voor mensen met een arbeidsbeperking. "Manon en Gunta hadden een lijst met vacatures, waaronder die voor kantine medewerker in Het Scheepvaartmuseum. Daar heb ik op geschreven en ik werd uitgenodigd voor een gesprek.

Ik was ontzettend zenuwachtig. Manon heeft toen aangeboden met mij mee te gaan en dat heeft ze ook gedaan. Daar ben ik haar zo dankbaar voor. Zij en Gunta zijn, op z'n Amsterdams gezegd, echt moordwifjes."

## Saladebar

Het gesprek ging goed en Simone werd aangenomen. Het nodige ge-

regel en papierwerk moest eraan te pas komen, maar sinds 1 september heeft ze haar contract. "Ik heb het heel erg naar mijn zin. Mijn werk is onder meer de saladebar verversen, kassa draaien en snacks maken, zoals worstenboordjes en minipizza's. Ik heb ooit op de koksschool gezeten dus dat gaat prima. Ook de werkomstandigheden en werktijden zijn zó dat ik het goed aankan. Ik had het vooraf echt niet gedacht, maar ik ben heel blij dat ik met WerkStroom heb meegedaan."



Simone Bos is erg blij met haar baan in Het Scheepvaartmuseum in Amsterdam die zij vond door de begeleiding van WerkStroom. Foto: Margo Oosterveen, gemeente Haarlemmermeer.

## 'Mooie resultaten'

Wethouder sociale zaken en werkgelegenheid Ap Reinders: "WerkStroom helpt mensen via een training hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. De training bestaat uit acht weken van twintig dagdelen waarbij theorie wordt afgewisseld met praktijk. Iedereen met een bijstandsuitkering komt hiervoor in aanmerking, ook mensen die al een aantal jaren thuis zitten. De begeleiders van WerkStroom bieden maatwerk en voeren veel individuele gesprekken. Tachtig procent van de cursisten die het afgelopen jaar heeft deelgenomen, heeft inmiddels werk. Dat zijn mooie resultaten."